

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Новопетропавловский детский сад «Ромашка»
(МКДОУ «Новопетропавловский детский сад «Ромашка»)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКДОУ **«Новопетропавловский детский сад «Ромашка»** (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, утвержденного постановлением администрации Далматовского района, и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Курганской области, правовых актов Далматовского района, регулирующих вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников МКДОУ «Новопетропавловский детский сад «Ромашка») (далее – МКДОУ).

2. Условия оплаты труда работников МКДОУ включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников МКДОУ, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки МКДОУ.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников МКДОУ устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Порядок и условия оплаты труда в МКДОУ по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии Положением об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих Управления по делам образования, культуры, молодежи и спорта администрации Далматовского района.

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), работающих в МКДОУ по общеотраслевым должностям служащих и рабочих приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

6. Работникам МКДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются заведующей МКДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются приказом заведующей МКДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент:

$P_v = T_c(o) * PK_{\text{Эф}}$, где

P_v - размер выплат;

$T_c(o)$ - тарифная ставка, оклад (должностной оклад);

$PK_{\text{Эф}}$ - повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников образовательной организации, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, согласно Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, утвержденного постановлением администрации Далматовского района:

№ п/п	Наименование должности
Руководители:	
1	Директор, заведующий
2	Заместитель директора
3	Заведующий складом, хозяйством
Специалисты:	
4	Библиотекарь
5	Лаборант
6	Мастер производственного обучения
7	Медицинская сестра
8	Методист
9	Музыкальный руководитель
10	Педагог дополнительного образования
11	Преподаватель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-библиотекарь
12	Психолог, педагог-психолог, педагог-организатор
13	Социальный педагог
14	Тренер-преподаватель, тьютор
15	Учитель, воспитатель (включая старшего)
16	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед

8. Оплата труда работников МКДОУ, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников МКДОУ, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Заработная плата работника МКДОУ устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и

системы премирования устанавливаются МКДОУ по согласованию с представителем работников МКДОУ в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда. Зарботная плата работника МКДОУ предельными размерами не ограничивается.

Заведующая МКДОУ (далее - заведующая) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

11. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

12. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

13. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

14. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, утвержденным постановлением администрации Далматовского района и приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

15. Настоящим Положением предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

В случаях, когда работникам МКДОУ предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

16. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Должности	Виды работ	Повышающий коэффициент за специфику условий работы
Педагогические работники	За работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах компенсирующего вида для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах комбинированной направленности	0,15
Тренеры-преподаватели	За работу в специализированных группах детско-юношеских спортивных школ	0,10
Учителя	За обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в лечебных учреждениях	0,15
Педагогические работники	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Учителя-логопеды	За работу в логопедических пунктах при образовательных организациях	0,15
Педагогические работники	За работу по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии	0,05

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов в порядке, установленном локальным нормативным актом МКДОУ.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается заведующей МКДОУ персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.

18. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МКДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала

производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

19. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

Почасовая оплата труда педагогических работников МКДОУ применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

20. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

21. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

22. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАВЕДУЮЩЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ЗАВЕДУЮЩЕЙ

23. Заработная плата заведующей, ее заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заведующей МКДОУ устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

24. Размер оклада (должностного оклада) заведующей МКДОУ устанавливается приказом Управления по делам образования, культуры, молодежи и спорта администрации Далматовского района (далее – УДОКМС) на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных УДОКМС и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, утвержденным постановлением администрации Далматовского района.

25. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется постановлением администрации Далматовского района в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

26. Оклады (должностные оклады) заместителей заведующей МКДОУ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующей МКДОУ.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей заведующей устанавливаются в трудовом договоре.

27. Стимулирующие выплаты заведующей МКДОУ осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского района, утвержденным постановлением администрации Далматовского района.

Выплаты стимулирующего характера заведующей осуществляются с учетом результатов деятельности МКДОУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности образовательных организаций и работы их руководителей, утверждаются УДОКМС.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются УДОКМС в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

28. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются заведующей МКДОУ в соответствии с трудовым договором.

Заместителям заведующей МКДОУ при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

30. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам МКДОУ при наличии оснований для их выплаты.

31. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области и правовым актом муниципального образования, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

32. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа заведующей.

33. Работникам МКДОУ, при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с заведованием учебными кабинетами, руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

34. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных размерах. При

этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Заведующая МКДОУ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

36. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

37. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

38. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

39. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в

Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

Работникам, месячная заработная плата которых составляет минимальный размер оплаты труда (МРОТ), коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на МРОТ.

41. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с заведованием учебными кабинетами, руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, руководство цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

42. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов приведены в приложении 2 к положению.

Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

43. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

44. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

В образовательной организации предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за

создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися);
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- выплаты, учитывающие особенности деятельности МКДОУ и отдельных категорий работников (за работу в психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктах);
- за наставничество (работу с молодыми педагогами).

45. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

46. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

47. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией по распределению стимулирующего фонда заработной платы. Состав комиссии утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с представителем работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний, закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представителей работников.

Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

48. Работникам МКДОУ может быть установлена доплата до минимального размера оплаты труда как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Федеральный закон "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона О минимальном размере оплаты труда" от 07.03.2018 N 41-ФЗ (последняя редакция) (далее - минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени на основании приказа руководителя УДОКМС, заработная плата которых, с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда.

Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

50. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, рассмотренные и принятые на Общем собрании трудового коллектива.

51. Срок **действия** данного Положения с 01.09.2018 года по 31.08.2019 года.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников
МКДОУ «Новопетропавловский
детский сад «Ромашка»
на 2018-2019 уч. год

РАЗМЕРЫ
тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям
работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	6614	6777	7455

РАЗМЕРЫ

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Мини мальн ый размер тариф ной ставк и , оклада (долж ностно го оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без пред ъявле ний требо вани й к стаж у работ ы	II квалифи кационн ая категор ия или соответ ствие занимае мой должно сти	I квали фика цион ная катег ория	Высша я квали фикац ионная катего рия	Без предъя влений требов аний к стажу работ ы	II квали фикац ионная катего рия или соотве тствие занима емой должн ости	I квали фикац ионная катего рия	Высша я квали фикац ионная катего рия
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, педагог- психолог	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
4 квалификационный уровень									
учитель-логопед	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

№ п/п	Разряд работ	Размер оклада, рублей
1.	1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2338
2.	2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2571
3.	3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2689
4.	4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2923
5.	5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3273
6.	6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3506
7.	7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3624
8.	8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3740

Разряд в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников	Размер повышающего коэффициента
9-й разряд	0,33

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Новопетропавловский детский
сад «Ромашка») на 2018-2019 уч.
год

Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в процентах к должностном у окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Благоустройство игровых участков, групповых помещений	воспитатели	3
2.	Наставничество	воспитатели	45
3.	Организация работы по ГО и ЧС	педагогические работники	4
4.	Организация работы по ведению секций, студий, клубов, факультативов	педагогические работники	11
5.	Организация и ведение электронной очереди	педагогические работники	14
6.	Организация и ведение сайта МКДОУ	педагогические работники	18
7.	Организация работы с неорганизованными детьми	педагогические работники	3
8.	Организация и руководство экспериментальной, инновационной работой В МКДОУ, руководство методическими объединениями и творческими группами	педагогические работники	12